



Amax International Holdings Limited
奧瑪仕國際控股有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：959



環境、社會及
管治報告 2017

關於我們	3
關於本報告	4
管理層寄語	5
持份者參與	6
保護環境	7
員工身心健康	9
負責任經營	11
社區投資	14
環境、社會及管治報告指引內容索引	15

奧瑪仕國際控股有限公司(「奧瑪仕」或「本集團」)之主要業務為投資控股及投資於博彩及娛樂相關業務。

於報告年度，本集團已實施多項業務營運整合措施，以最大程度地降低經營成本及將重點轉至最具盈利潛力的業務。本集團於二零一六年五月十五日接獲瓦努阿圖海關及稅務局局長(「監管方」)批准，於瓦努阿圖共和國(「瓦努阿圖」)開展其博彩業務。本集團業務範圍目前包括貴賓賭枱、角子機以及於瓦努阿圖的博彩業務。

鑒於流動設備使用及流動娛樂日益流行，本集團於報告年度已完成收購30個手機遊戲應用程式。作為重組計劃的一部分，本集團已出售利彩環球有限公司，該公司的業務為向廣西福利彩票發行中心提供彩票相關服務。

本集團將繼續發掘新的業務機會，以便多元化其收入來源，進而為其投資者及股東創造長期價值。



關於本報告

此乃本集團刊發之首份《環境、社會及管治報告》。本報告以透明及公開方式向持份者披露本集團關於可持續發展事項之行動及表現。

報告年度

本報告所載資料反映本集團於二零一六年四月一日至二零一七年三月三十一日期間在環境管理及社會責任方面之表現。本集團日後將每年刊發環境、社會及管治報告，以便公眾隨時查閱，從而提升透明度及問責性。

報告範圍

本報告針對本集團於瓦努阿圖經營之博彩業務¹而作出，該業務佔本集團於報告年度收益之57.9%。待本集團完善數據收集系統及加強環境、社會及管治工作後，本集團將擴大披露範圍，並最終將覆蓋其所有業務。儘管本報告目前不包括關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）之披露，惟本集團將於來年進行破評估，以進一步完善及規範報告指標。

報告指引

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）頒佈之環境、社會及管治報告指引（「《指引》」）而刊發。本報告簡明概述本集團於環境、社會及管治方面之表現。本報告所載資料來自本集團之正式文件及統計數據，並由其附屬公司根據本集團相關規則提供之監控、管理及營運資料彙集而成。完整內容索引載於本報告最後一章以供參考。本報告以中英文兩個版本編製，並上載至本公司網站www.amaxhldg.com。中英文本如有任何衝突或不一致之處，概以英文版本為準。

我們重視 閣下的反饋

我們的不斷進步有賴 閣下對本報告的內容及形式作出寶貴反饋。 閣下如有任何疑問或建議，請致電 (852) 2527 0490 聯繫本集團之投資者關係顧問，協助我們持續提升環境、社會及管治方面的表現。

¹ 該等業務由Forenzia Enterprises Limited、Lion King Gaming Limited及Chartreuse Holdings Limited經營。

此份《環境、社會及管治報告》是我們邁向全球企業可持續發展的第一步——長期為持份者創造良好的環境、社會及經濟價值。

儘管面臨更加嚴峻的市況及經營困難，奧瑪仕不斷尋求新的收益來源，並整合我們的現有業務及增強我們於博彩及娛樂行業的地位，藉此長期為持份者提供最大價值。

奧瑪仕專注於博彩業務，已委託一家優質運營商為主要來自香港及中國大陸的高端玩家提供服務。由於我們在瓦努阿圖的業務及在維持客戶關係及開發新客戶上都十分依賴營運商，所以我們繼續制定更嚴格的招標程序。我們亦將審查及監督運營商在瓦努阿圖經營互動博彩業務的程序。

我們高度重視反腐敗及反洗黑錢法規的遵守情況。我們努力核實玩家的身份、備存下注記錄及向相關部門報告可疑違規行為。

員工是我們的寶貴資產，我們旨在為員工創造更大的福利及發展空間。除提供具競爭力的薪酬及福利外，我們透過員工發展及培訓繼續支持及培養員工，幫助他們與本集團共同成長。

此份《環境、社會及管治報告》是我們邁向全球企業可持續發展的第一步——長期為持份者創造良好的環境、社會及經濟價值。

吳文新

主席

奧瑪仕國際控股有限公司

持份者參與

聯交所已於《指引》中載明四項匯報原則：重要性、量化、平衡及一致性。編製環境、社會及管治報告應以該等原則為基礎。誠如聯交所強調，持份者參與為評估重要性的主要方法。透過持份者參與，公司可知悉不同意見及識別重大的環境及社會問題。

本集團的業務活動涉及各種持份者。持份者指對本集團的業務經營產生重大影響或受其重大影響的團體及個人。下表載列本集團的主要持份者，並解釋本集團於本年度如何透過各種參與渠道與持份者溝通。

報告期間持份者的參與方式

內部持份者	外部持份者
• 董事會 • 管理團隊 • 員工	• 股東 • 運營商 • 監管機構 • 銀行 • 核數師 • 供應商 • 顧問
參與方式： 董事會及委員會會議、股東週年大會、面談、電話、傳真、電郵	

於編製本報告的過程中，本集團已委託一名獨立顧問以管理層會談方式進行實則性分析。結合專家意見，本集團已識別本報告之重要議題，並以此作為本集團確定可持續發展方向之指引。

本集團的業務經營影響不同的持份者，而該等持份者對本集團抱持不同期望。為加強重要性分析，本集團將繼續增加持份者參與程度，透過各種渠道廣泛收集持份者之意見。同時，本集團將考慮加強量化、平衡及一致性等匯報原則，以可持續提升切合持份者期望之方式提呈報告。

奧瑪仕致力於引領整個行業盡量減輕業務經營對環境的影響。在《環境政策》的指導下，本集團旨在減少溫室氣體的排放、致力減少廢棄物的產生及節約資源。本集團亦以提高公眾對環境可持續性的認識為目標。

本集團認識到，有效的環境管治可對企業的盈利能力產生正面影響，有助於維持及提升本公司在本地及國際市場的地位及聲譽。董事會已全面了解相關環境問題。為確保《環境政策》得到有效實施，本集團將考慮在不久的將來設立環境委員會。

排放物

氣候變化對全球經濟發展構成前所未有的挑戰。氣候變化帶來的極端天氣直接或間接影響不同機構獲取資源及持續經營之能力。

本集團致力於透過確定排放源及實施減排措施（如消除源頭、提高能源效率、最大限度地減少運輸及其他用途的燃油消耗以及增加清潔燃料的使用）減少溫室氣體的排放。展望未來，本集團已將年度碳足跡評估納入議程，此舉將為制定減碳目標奠定基礎。

除溫室氣體排放外，本集團亦採取各項措施減少廢棄物的產生。運行狀況良好的過時物品應進行慈善餽贈或出售，以確保物盡其用，從而幫助減少廢棄物的產生。所有的廢棄物將透過安全負責的方式處理及處置。

資源使用

本集團認識到有效和負責地使用資源的重要性。本集團已實施各種節能措施，例如將照明設備更換為LED節能燈、推行「適時關閉電源」政策及將空調溫度設定在合理水平。本集團亦鼓勵員工使用電子郵件及雙面打印以減少紙張消耗。

展望未來，本集團將水及能源管理作為未來項目規劃的主要部分，以進一步減少資源消耗。

於二零一六年十一月，巴黎協定生效，呼籲全球應對氣候變化的威脅，並強調需要限制全球氣溫上升。

環境及自然資源

為了為持份者及當地社區創造長期價值，本集團認識到盡量減少其業務經營的負面環境影響至關重要。本集團已採取措施提高員工、客戶及供應商環保意識。

員工	透過本集團的方案及溝通渠道（如員工會議、電子郵件及通知）提升員工的環保意識、環保行動及環保責任
客戶	- 將環保信息融入全球產品、客戶體驗及媒體平台中 - 促進回收利用
承包商及供應商	鼓勵承包商及供應商代表本公司採用環保目標及做法

於報告年度，本集團並未發現報告範圍涉及任何有關環境法律及法規之不合規事宜。

僱傭

員工是本集團業務增長的基礎。本集團認為每名員工均應得到尊重。本集團高度重視人力資源管理。本集團已採納一項《人力資源政策》，內容涵蓋招聘、解聘、工作時間、薪酬及福利等各個方面。本集團已制定員工手冊，旨在確保所有員工均瞭解本集團的目標、政策及程序以及其責任。

本集團支持機會平等、多元化及反歧視。本集團已建立申訴機制，讓員工報告任何與工作有關的投訴、問題或疑慮。所有申訴將由人力資源部在兩個工作日內處理。於報告年度內，本集團並未收到任何僱員申訴。

健康與安全

本集團致力於為所有僱員提供及維持安全、健康及衛生的工作場所。本集團保證健康與安全對業務營運方式而言必不可少，且確保努力維持監管合規。

展望未來，本集團計劃制定《健康與安全政策》，以就安全措施的實施提供具體指引。

培訓與發展

本集團堅信，培養及挽留人才乃確保企業發展及增強其競爭力的關鍵部分。

本集團宗旨為鼓勵僱員的職業及個人發展。本集團已於其人力資源政策中納入培訓及發展指引。本集團提供在職培訓，支持僱員參加研討會、會議及外部培訓。

勞工標準

本集團完全知悉童工及強制勞工違反基本人權及國際勞工公約，亦對可持續的社會及經濟發展造成威脅。因此，本集團禁止使用童工，並於招聘流程中審查面試者的身份證明文件及詳細記錄以核實其年齡。本集團不僅執行標準勞工合約的規定，亦不會借助任何方式（例如扣留押金或身份證明文件）不公平地限制僱員與本集團的僱傭關係。根據法律，僱員可自由終止其勞工合約。

於報告期間內，本集團完全遵守有關僱傭、職業健康與安全以及勞工標準的法律法規，包括於呈報範圍內禁止使用童工或強制勞工的法律。

國際勞工組織(ILO)為聯合國專門機構，透過制定一系列國際勞工公約及建議的勞工標準，於全球推廣工作及生活標準。中國為國際勞工組織的創始國之一。香港目前已採納41份適用於工作狀況及僱傭政策的國際勞工公約。

供應鏈管理

正確管理供應鏈乃維持本集團聲譽及確保企業可持續性發展的關鍵。本集團已制定《綠色採購政策》，概述本集團與其供應商的協作努力，以了解彼等對環境的影響及培養良好的商業行為。

本集團致力於採購及使用環保且對社會負責的材料、產品及服務。藉助《綠色採購政策》的實施，本集團旨在透過更改採購行為降低其對環境及人類健康的影響。

目標			
鼓勵資源的可持續使用	減少填埋垃圾	提高環境衛生	支持可回收材料的可持續發展長期市場
減少生態足跡	摒棄不必要的採購	提高人體健康	支持社區的可持續發展進程

本集團委聘一名瓦努阿圖營運商經營博彩業務。本集團完全知悉業務外包並不表示其可避免承擔企業可持續發展的責任或風險。本集團認識到其職責及責任，定期審核及監督運營商的業務流程。

為進一步改善供應鏈管理，本集團計劃向其營運商提供環境及社會管理指引，並將考慮採納適當措施監督其營運商的環境及社會表現。

產品責任

本集團致力於確保負責任博彩，竭力為所有玩家提供舒適、正面的體驗。本集團《負責任博彩政策》的目標為提倡負責任使用其博彩產品、減少博彩的潛在傷害及為可能存在賭博問題的客戶提供協助服務。

本集團堅決反對問題賭博。

年齡審核	• 本集團規定，註冊玩家必須至少年滿18周歲或(倘此年齡較大)其居住國的成人年齡 • 玩家開設賬戶時，必須填寫個人資料表，以收集其姓名、身份證號碼(首五位)、地址及出生日期，確認玩家至少已年滿18歲 • 提供不誠實或不準確年齡資料的任何未成年玩家可能被沒收所有獎金 • 本集團的營銷及廣告並不以未成年玩家為目標
指引	• 向玩家提供賭博指引，以降低出現問題的風險
自我隔離	• 調查問卷可於本集團的在線博彩平台獲取，相關問題幫助玩家釐定彼等是否可能出現賭博問題 • 玩家可要求與賬戶自我隔離
設立限制	• 本集團鼓勵及允許玩家將其投注限制於議定的範圍內

本集團明白保障客戶資料私隱的重要性。提供高水平的資料保護乃本集團的目標。本集團計劃制定資料保護及安全政策，重申這一承諾。

反貪污

本集團認為，商業誠信乃企業社會責任的基礎，亦為企業競爭優勢及可持續發展能力的基本因素。本集團致力於誠實守信、規範經營；禁止任何腐敗行為。本集團將透過《反貪污政策》貫徹反貪的承諾。

本集團禁止僱員向客戶、供應商或與本集團有各種業務往來的任何個人募集或接受款項、貸款、信貸、偏向折扣、禮物、娛樂及優惠或服務，亦禁止提供該等項目。

瓦努阿圖博彩業務存在被利用以進行洗黑錢的風險；本集團了解，該等活動將對企業的可持續發展造成重大不利影響。鑒於此，本集團實施多項反洗黑錢措施。

身份驗證	核實每位玩家的身份
記錄系統	- 存留玩家及中介人的記錄 - 記錄每次單一或綜合投注 - 記錄參與各交易的各方 - 追蹤數額較高的可疑交易，且於發現任何可疑或數額較高的交易時進行報告
與主管機構協作	確定可疑反常行為，並向相關主管機構報告
內部控制	對內部系統及流程開展內部控制審核

於報告期間內，本集團並未發現任何不遵守產品責任相關法律法規的行為，且於報告範圍內並無有關本集團及其僱員腐敗行為的任何事件。

於認識到企業行為及「社會經營許可」的市場，為股東追求短期最高財務回報並非商業管理的唯一目標。作為一間進步企業，本集團深諳滿足各持份者，包括我們從中採購、製造及營銷產品及服務的社區的期望的重要性。因此，從企業的長期發展來看，本集團注重平衡股東與所有其他持份者的利益，以便企業長期繁榮、穩定及健康發展。作為承諾承擔社會責任的企業，本集團致力於了解我們營運所屬社區的需求。

本集團計劃制定社區投資政策，為日後舉辦各種慈善活動提供框架。

環境、社會及管治 報告指引內容索引

重要層面	內容	頁次索引
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	7
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	8
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9
B3 發展與培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	9
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	11
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	13
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	14

AMAX

www.amaxhldg.com

