



Amax International Holdings Limited  
奧瑪仕國際控股有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：959



2019

環境、社會及管治報告



# 目錄

關於本報告	2
ESG管理方針	4
環境保護	6
盡責營運	10
公平僱傭	13
社區投資	17
數據表現概要	18
港交所ESG內容索引	21





本報告是奧瑪仕國際控股有限公司（「奧瑪仕」或「本公司」，連同其子公司統稱「本集團」）發佈之第三份環境、社會及管治（「ESG」）報告，呈列本集團於二零一八年四月一日至二零一九年三月三十一日止財政年度（「報告年度」）對於具重要性的環境及社會議題的表現。本集團董事會已審閱本報告，確認內容真實、準確、完整。

## 報告指引

本報告乃遵循香港聯合交易所有限公司主板證券上市規則附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》，並根據本集團的實際情況編製。本集團在披露其環境和社會政策、管理方法以及量化指標時，堅持重要性、量化、平衡和一致性的報告原則。

本報告以中英文兩種版本發佈。倘兩版之間存有歧異，概以英文版本為準。本報告應與我們的年報一併閱讀。企業管治相關信息已載列於二零一九年年報第14至26頁的企業管治報告。

## 報告範圍

如無特別說明，本報告涵蓋本集團於瓦努阿圖的博彩業務<sup>1</sup>及香港辦事處的環境及社會表現。本集團將持續改進數據收集工作，逐步擴大披露範圍。

<sup>1</sup> 本集團於瓦努阿圖的博彩業務由Forenzia Enterprises Limited、Lion King Gaming Limited及Chartreuse Holdings Limited經營。



## 關於本報告

---

### 反饋

我們追求ESG披露水平的持續進步。  
歡迎閣下透過以下方式提出寶貴  
意見：

#### 奧瑪仕國際控股有限公司

地址：香港灣仔港灣道18號  
中環廣場63樓6303-04室

電話：(852) 2559 5925

傳真：(852) 2559 5989



# ESG管理方針

本集團之主要業務為投資控股、營運瓦努阿圖博彩業務及柬埔寨貴賓室，經營貴賓賭枱相關業務及角子機相關業務以及與手機遊戲應用程式開發及為客戶提供AR/VR應用程式有關的創新知識產權及技術解決方案開發。

本集團致力將ESG各方面逐步納入其日常營運之中，ESG管理由高級管理層帶領，並協助董事會監察ESG相關政策及表現。

## 反貪污

- 本集團意識到博彩業務易被用作洗錢用途。我們嚴格遵守香港《防止賄賂條例》及二零二零年頒布的瓦努阿圖互動博彩法案事務守則第16號。我們制定行為守則、道德指引和舉報程序，以防止任何形式的貪污或不當行為。

## 產品及服務責任

- 我們致力為客戶提供豐富的博彩體驗之餘，秉持負責任博彩原則。我們於負責任博彩政策中列明禁止向未成年玩家提供任何營銷或廣告活動。我們亦對真實貨幣存款及購買設立限制，協助客戶管理其博彩預算。

## 環境保護

- 由於其博彩業務性質，本集團對環境的影響甚微，但本集團明白其有責任確保有效的能源及資源管理。我們遵循集團的環境政策，於營運中持續推廣綠色辦公室及低碳發展，以應對全球氣候變化帶來的風險。

## 公平僱傭

- 本集團致力為員工提供具包容力的工作環境，讓員工可以從事有意義的工作並茁壯成長。我們為員工提供具競爭力的薪酬待遇、遠離職業危害的工作場所及充足的事業發展機會，以吸納及延攬人才。

## 持份者參與

與社區、投資者及客戶等持份者的溝通有助於我們了解持份者的利益和關注事宜，以及識別本集團的ESG相關風險和機遇。我們通過以下的多種渠道與持份者溝通。

我們的持份者		關注事宜	溝通渠道	對應章節
內部	員工	— 職業發展與培訓	— 績效考核	公平僱傭
		— 職業健康與安全	— 培訓反饋	
外部	顧客	— 營運風險	— 公司網站	盡責營運
		— 信息安全風險	— 內部控制及檢查計劃	
	社區	— 客戶滿意度	— 查詢電話及郵件	社區投資
		— 慈善與志願活動	— 社區投資	
監管機構	— 保護生態環境	— 贊助及志願活動	公平僱傭 盡責營運	
	— 企業管治	— 現行財務制度的評估		
投資者及股東	— 商業道德	— 與政府相關機構的溝通	盡責營運	
	— 合規稅收	— 遵守相關法律法規		
		— 員工保護	— 股東週年大會	盡責營運
		— 企業管治	— 其他會議	
		— 營運風險	— 財務報告及公告	
		— 業務營運		



## 環境保護

### 環境管理

本集團主要從事博彩及娛樂相關業務，對環境的影響相對較微。本集團的業務不涉及有害廢棄物的產生，亦不消耗任何包裝材料。儘管如此，我們仍致力於減少溫室氣體排放，儘量減少日常營運對環境的影響。我們將朝著更全面的 management 方法邁進，更好地管理我們的環境績效。

本集團管理層全面負責將環保措施納入集團營運之中，遵從其環境政策以促進有效且負責任的資源使用，減少排放及廢棄物，提高員工的意識。董事會了解集團的相關環境事宜及其環境政策的更新。

我們於營運過程中遵守營運所在國家適用的環境法律法規，包括《廢物處置條例》(香港法律第354章)及瓦努阿圖《環境管理及保護法案(修訂版)》。於報告年度，本集團並未因違反環境相關法律而受到任何處罰。

### 資源節約

作為環境管理的一部分，本集團致力於不斷提高其生態效率。我們追蹤資源的消耗模式，並認為這對於減少營運碳足跡非常重要。

### 能源

於報告年度，本集團消耗汽油210.4千兆焦耳及電力17.6兆瓦時，能源強度為香港辦公室面積每平方呎0.08千兆焦耳。

能源消耗	2018	2019	%變化
公司車輛汽油消耗量(千兆焦耳)	257.1	210.4	(18.2%)
用電量(兆瓦時)	21.1	17.6	(16.6%)
總能源消耗量(千兆焦耳)	333.1	273.6	(17.9%)
能源強度(千兆焦耳/平方呎)	0.08	0.08	0%

本集團已根據其環保政策實施多項措施，以支持及推廣綠色辦公室。措施包括：

照明	冷氣	辦公設備
 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 安裝節能LED照明系統</li> <li>• 辦公室佔用率低時關掉部分照明</li> <li>• 午餐及非辦公時間關掉公共區域的非必要照明</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 辦公室佔用率低時關掉部分冷氣</li> <li>• 離開辦公室時拉下百葉窗或窗簾，以減少第二天的陽光直射</li> <li>• 配合使用風扇與空調，以更有效擴散冷氣</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 辦公時間後或離開辦公室時關掉電腦</li> <li>• 啟動個人電腦的待機模式或休眠模式</li> <li>• 遵循說明手冊建議的設備維護方法</li> </ul>

## 水資源

本集團用水由市政供水系統提供。由於無另行設立水錶記錄本集團的耗水量，故無法獲取耗水量數據；然而，集團的耗水量甚微。本集團於求取適用水源上無遇上任何問題。我們定期檢查水龍頭是否漏水，以防止浪費水資源。



## 環境保護

### 排放管理

#### 廢氣排放

本集團營運過程中的廢氣排放主要來自公司車輛的移動源排放。根據車輛使用量計算，於報告年度，本集團的車輛產生0.097千克硫氧化合物(SOx)。由於缺少車輛里程數據，無法獲取氮氧化物(NOx)及顆粒物(PM)的數據。本集團將跟蹤相關記錄並於未來報告中披露相關數據。

#### 溫室氣體排放

本集團通過車輛燃燒汽油產生直接溫室氣體排放，間接溫室氣體排放則來自外購電力和棄置廢紙。於報告年度，集團溫室氣體總排放量為31.5噸二氧化碳當量，直接排放(範圍1)為17.6噸二氧化碳當量，間接排放(範圍2)為13.9噸二氧化碳當量。

溫室氣體排放(單位：噸二氧化碳當量)		2018	2019	%變化
範圍1：直接排放	移動源燃燒	21.0	17.6	(16.2%)
範圍2：間接排放	外購電力	16.6	13.9	(16.3%)
總排放		37.6	31.5	(16.2%)
排放強度(噸二氧化碳當量／平方呎)		0.01	0.009	(10%)

本集團的主要排放源為車輛燃料燃燒及電力消耗。為減少車輛產生的排放，本集團確保其所有私家車均符合歐盟排放標準。通過實施如避免打印或複印、以電子通信代替分發打印資料及減少商務公幹等措施，本集團致力進一步減少間接溫室氣體排放。



## 環境保護

### 廢棄物管理

本集團營運過程不涉及任何有害廢棄物的產生。於報告年度，本集團產生一般無害廢棄物約0.11噸，生產強度為每平方呎0.03千克。廢棄物均由合資格的廢物收集商妥善收集和處理。

本集團通過維持最佳營運實踐和負責任地使用資源來減少廢物的產生。我們主張源頭減廢，亦盡可能重複使用和回收資源。本集團明白廢紙是辦公室廢棄物的主要來源，已採取措施減少辦公室中紙張的使用。

- 辦公室營運中使用可回收紙張
- 雙面打印或複印
- 重複使用單面紙，用於起草、打印及接收傳真
- 重用用於內部傳輸及通信的信封
- 調整文檔頁邊距和字體大小以優化紙張的使用

於報告年度內，本集團並不知悉有任何違反有關空氣及溫室氣體排放，向水或土地排污及有害或無害廢物的產生且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。

### 提高環保意識

本集團正朝著改善環境績效及減少對環境負面影響的方向發展，我們相信創建綠色文化及鼓勵員工於工作中承擔環保責任同等重要。我們通過各種溝通渠道，如員工會議、電郵及公告等，促進業務營運中資源的合理使用。



## 盡責營運

### 反貪污

本集團了解其業務出現欺詐、賄賂及洗錢等風險相對較大，故於營運過程中秉持高標準的道德準則。除受監管機構的外部監察之外，我們亦制定內部政策，以確保各級員工業務合規且符合道德要求。

為確保合規，我們制定行為守則，並要求所有僱員遵守適用的法律法規，包括香港《防止賄賂條例》、瓦努阿圖二零零零年頒布的互動博彩法案實務守則第16號及所有相關的政策及準則。本集團所有僱員及董事會成員已接獲廉政公署編製的商業道德培訓資料。

#### 採購道德指引

我們禁止集團的所有活動，包括採購流程中出現不道德或妥協的行為。我們於《採購政策》中列明道德指引，規範採購流程。參與採購的人員應遵守政策列明的指引，避免任何可能在個人與集團之間產生利益衝突的活動，並需警惕採購決策產生的法律後果。

#### 舉報政策

本集團鼓勵僱員向其部門或辦事處主管或辦公室主任舉報其他僱員、管理層、供應商及代表本集團的其他相關人員的任何不當行為。本集團的舉報政策為僱員提供此內部程序，以便他們提出意見，並保護僱員，免在提出意見時受到傷害或及騷擾。所有受舉報的不當行為均得到保密處理，以避免洩露舉報者的身份。

於報告年度，本集團並不知悉任何違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。本集團並無涉及任何貪污個案。



## 盡責營運

### 供應鏈管理

我們旨在透過與供應商合作以了解他們於環境的影響，並確保我們能將業務營運引起的潛在影響降至最低。

### 可持續採購

實現可持續採購需要對與產品及服務生命週期相關的環境影響有充分了解。我們遵守集團的《綠色採購政策》，將對環境因素的考量納入採購流程中計劃、採購、使用及棄置的各個環節，選擇對環境及人類福祉損害最小的產品。

### 可持續採購原則



盡量減少不必要採購



盡量降低排放、廢物產生及毒性



盡量減少土壤退化



最大化能源及用水效益



最大化資金價值



確保安全

### 產品及服務責任

作為負責任的博彩及娛樂服務提供商，我們致力於為客戶提供優於同業的愉悅博彩體驗的同時提倡負責任使用我們的博彩產品。

本集團致力保護客戶的健康及安全，制定《負責任博彩政策》以強調我們提供服務時應盡的責任，包括禁止向未成年玩家提供任何營銷活動。本集團要求玩家需至少年滿18歲，若其所在國的法定年齡於18歲以上，則其需高於此法定年齡。為避免問題賭博，我們亦對真實貨幣存款及購買設立限制，協助客戶管理其博彩預算。



## 盡責營運

### 資料保護及安全

數據安全的風險不斷上升，成為集團及客戶關注的重要問題。我們警惕可能的安全問題，監控隱私及安全風險，以增強我們規避風險的能力。

集團的《資料保護及安全政策》列明我們於處理客戶個人數據及使用其機密信息時應遵守的原則。我們僅收集客戶提供給我們或法律授權我們獲取的客戶信息。我們利用合適的電子產品及管理措施來保護個人數據，包括加密敏感個人數據，使用防火牆並且僅允許授權員工於經允許的業務範圍內存取個人數據。我們嚴格遵守香港的《個人資料(隱私)條例》及國際所有相關法規。

**我們將《資料保護及安全政策》傳達至我們的直接供應商及承包商。我們認為他們遵守這些政策是保持雙方持續業務合作的條件。**

### 知識產權

本集團尊重知識產權，並明白其保護外部各方知識產權的責任。根據集團的《人力資源管理政策》，僱員必須保護集團的利益，不得侵犯或抄襲他人的專利及知識產權。於報告年度，本集團不涉及任何與侵犯知識產權有關的訴訟。

我們的業務不涉及產品標籤事宜。於報告年度，本集團並不知悉任何違反有關產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。



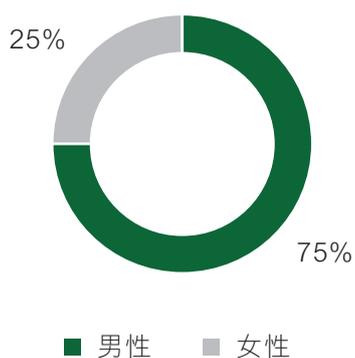
# 公平僱傭

奧瑪仕致力為員工提供公平、體面的工作環境，幫助他們實現職業抱負，提高生活質素。

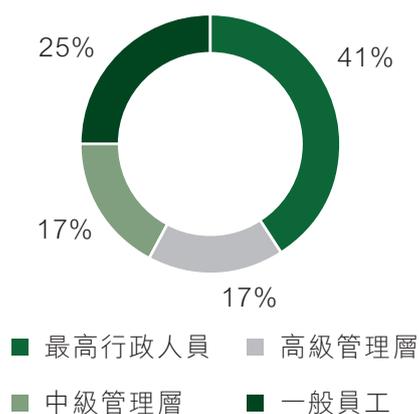
## 僱員組成

截至二零一九年三月三十一日止，本集團於香港共有12名全職僱員，其中9名為男性。我們的員工包括5名最高行政人員，4名管理層和3名一般員工。年齡在31-50歲及51歲或以上的僱員分別佔58%及42%。教育背景方面，共4名員工持有大學或以上學歷。

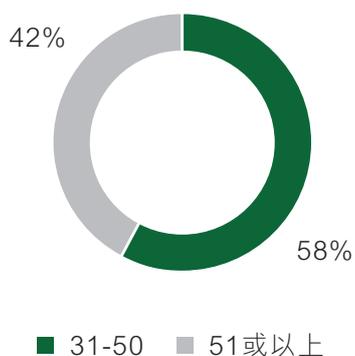
### 性別分佈



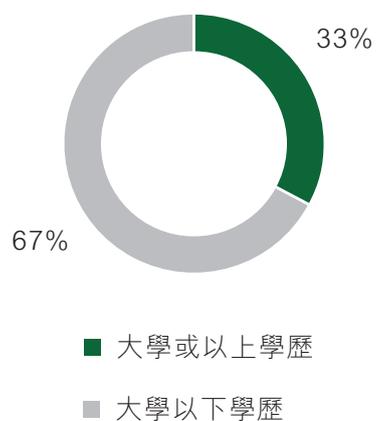
### 職級分佈



### 年齡分佈



### 教育分佈





## 公平僱傭

於報告年度，本集團員工的總流失率為8.3%，我們於年度內並無招聘任何新僱員。按性別和年齡分類的員工流失率如下表所示：

流失率					
按性別	2018	2019	按年齡	2018	2019
男性	0%	0%	31-50	25%	14.3%
女性	50%	33.3%	51或以上	0%	0%

### 勞工標準

本集團秉承尊重所有人的核心價值觀，嚴格遵守《僱傭條例》、《僱傭兒童條例》等相關法律法規，努力為員工創造公平及有益的工作環境。

### 吸納及延攬人才

為建立一支專業能幹的團隊，本集團實施人力資源管理政策和員工手冊中列明的公平僱傭慣例。人力資源部管理與招聘、晉升和解僱相關的事宜，並通過內部晉升或公開招聘的方式吸納經驗、能力與職位相匹配的合適人員。

本集團為所有僱員提供福利，包括但不限於薪金、津貼、年假、獎金及社會保險。完成試用期的員工可享有醫療保險和有薪年假。此外，我們制定年度績效衡量指標和工作指標以評估僱員表現，這亦是決定其調職、升職或加薪的考量指標。表現突出及有傑出貢獻的員工將獲得年終花紅特別獎。

### 尊重人權

本集團致力為員工提供免受騷擾的工作環境，並尊重所有員工，不容忍對年齡、性別、婚姻狀況、種族，宗教和殘疾等任何形式的歧視。



本集團制定《禁止童工和強制勞工政策》，以消除童工或強制勞工問題。所有員工，包括長期、臨時員工及於公司經營場所工作的所有第三方僱員，都必須達到十八歲或當地最低就業年齡，以較高者為準。我們嚴格禁止強制勞工，確保所有員工自願為我們工作，且不會受到恐嚇或威脅強迫就業。

於報告年度，本集團並不知悉任何違反勞工標準且對集團造成重大影響的法律法規事宜，以及任何僱傭童工或強制勞工的個案。

### 員工溝通

本集團非常重視與員工就所有勞工相關事宜進行有效溝通。我們鼓勵員工向其直屬上司或通過投訴渠道反饋問題，使他們能夠匯報勞資糾紛，維護其合法權益。人力資源部經調查後將在兩個工作日內給予投訴人反饋。

### 培訓與發展

本集團相信投資於員工是實現員工與奧瑪仕共同進步的關鍵。為實現這一目標，本集團非常重視員工培訓，提供員工機會以獲取重要及可遷移的技能。

除在職培訓外，本集團還提供各種類型的培訓，如現場考察，參加專業交流會等。員工亦可向部門主管申請外部培訓。於報告年度，集團總培訓時間達73小時，共有7名全職員工參與培訓，其中包括5名最高行政人員和2名高級管理人員。

人均培訓時數			
按性別		按職級	
男性	7.8小時	最高行政人員	1小時
女性	1小時	高級管理層	34小時



## 公平僱傭

受訓百分比			
按性別		按職級	
男性	44%	最高行政人員	100%
女性	100%	高級管理層	100%

### 健康與安全

本集團堅持高標準的健康與安全，遵守相關法律法規，包括《職業安全及健康條例》及集團的健康與安全政策，努力確保我們的員工、供應商、客戶及訪客在本公司經營場所的健康及安全。

本集團在其能力範圍內採取一切合理可行的措施，以保障員工健康，其中特別注意：



遵守相關法律要求



辨識、評估及管理相關危害及風險



確保僱員、供應商、客戶及訪客充分了解該等風險，並於適當時接受到指引



與利益相關方就安全事項進行溝通



為健康與安全採取必要的其他行動

於報告年度，本集團並不知悉任何違反有關提供安全工作環境及保護員工免受職業危害影響且對本集團造成重大影響的的法律法規事宜。



本集團致力支持及回饋其營運所在社區。我們於《社區投資政策》中採用靈活的方法，響應慈善及社區組織的需求及呼籲。我們將於未來加強社區投資的影響，與當地社區共同實現可持續發展。



## 數據表現概要

	2019	2018
總能源消耗量(千兆焦耳)	273.6	333.1
能源消耗密度(千兆焦耳/平方呎)	0.08	0.08
電力(兆瓦時)	17.6	21.1
汽油(千兆焦耳)	210.4	257.1
<b>包裝材料</b>	本集團營運過程不涉及包裝材料的使用。	
<b>溫室氣體排放</b>		
範圍一：直接排放(噸二氧化碳當量)	17.6	21.0
範圍二：間接排放(噸二氧化碳當量)	13.9	16.6
<b>環境</b> 總排放(噸二氧化碳當量)	31.5	37.6
溫室氣體排放密度(噸二氧化碳當量/平方呎)	0.009	0.01
<b>空氣污染物</b>		
硫氧化物(千克)	0.097	0.11
<b>廢棄物</b>		
有害廢棄物	本集團營運不涉及有害廢棄物的產生。	
有害廢棄物密度		
無害廢棄物(噸)	0.11	0.11
無害廢棄物密度(千克/平方呎)	0.03	0.03



## 數據表現概要

	2019	2018
<b>員工人數統計</b>		
總人數	12	13
按地區		
香港	12	13
按年齡		
31-50歲	7	8
50歲以上	5	5
按性別		
男性	9	9
女性	3	4
按教育背景		
大學或以上學歷	4	4
大學以下學歷	8	9
按職級		
最高行政人員	5	5
高級管理層	2	2
中級管理層	2	2
一般員工	3	4
員工流失率		
集團	8.3%	15.4%
按年齡		
31-50歲	14.3%	25%
50歲以上	0	0
按性別		
男性	0	0
女性	33.3%	50%



## 數據表現概要

	2019	2018
<b>培訓與發展</b>		
受訓員工百分比		
集團	58.3%	92.3%
按性別		
男性	44%	—
女性	100%	—
按職級		
最高行政人員	100%	—
高級管理層	100%	—
中級管理層	0	—
一般員工	0	—
平均培訓時數		
集團	6.1	5.3
按性別		
男性	7.8	—
女性	1	—
按職級		
最高行政人員	1	—
高級管理層	34	—
中級管理層	0	—
一般員工	0	—
<b>健康與安全</b>		
工作相關事故	0	0
工傷損失工作日數	0	0
工作相關死亡人數	0	0



# 港交所ESG內容索引

關鍵績效指標 (KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
<b>A. 環境</b>		
<b>層面A1： 排放物</b>	<b>一般披露</b>  有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境管理， 排放管理
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放管理
KPI A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放管理
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	本集團營運不涉及有害廢棄物的產生
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	廢棄物管理
KPI A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	排放管理
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	廢棄物管理



## 港交所ESG內容索引

關鍵績效指標 (KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
<b>層面A2：</b> 資源使用	<b>一般披露</b> 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境管理， 資源節約
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源節約
KPI A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源節約
KPI A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	資源節約
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	資源節約
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	本集團營運過程不涉及包裝材料的使用
<b>層面A3：</b> 環境及天然資源	<b>一般披露</b> 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	提高環保意識
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	提高環保意識



# 港交所ESG內容索引

關鍵績效指標 (KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
<b>B. 社會</b>		
<b>層面B1：僱傭</b>	<b>一般披露</b>	勞工標準
	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	KPI B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱員組成
	KPI B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱員組成
<b>層面B2：健康與安全</b>	<b>一般披露</b>	健康與安全
	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	KPI B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率。	健康與安全
	KPI B2.2 因工傷損失工作日數。	健康與安全
	KPI B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全



## 港交所ESG內容索引

關鍵績效指標 (KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
<b>層面B3：</b> <b>發展與培訓</b>	<b>一般披露</b> 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培訓與發展
	KPI B3.1 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	培訓與發展
	KPI B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	培訓與發展
<b>層面B4：</b> <b>勞工準則</b>	<b>一般披露</b> 有關防止童工或強制勞工的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工標準
	KPI B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工標準
<b>層面B5：</b> <b>供應鏈管理</b>	<b>一般披露</b> 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
	KPI B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理



# 港交所ESG內容索引

關鍵績效指標 (KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
<b>層面B6： 產品責任</b>	<p><b>一般披露</b></p> <p>有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	產品及 服務責任
	KPI 6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品及 服務責任
	KPI 6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品及 服務責任
	KPI 6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品及 服務責任
<b>層面B7： 反貪污</b>	<p><b>一般披露</b></p> <p>有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	反貪污
	KPI 7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污



## 港交所ESG內容索引

關鍵績效指標 (KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
	KPI 7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
<b>層面B8：</b> <b>社區投資</b>	<b>一般披露</b> 有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資